

こんにちは、COURSE事務局です。「COURSE 兵庫だより」では、毎月高校生採用に関する情報をお届けしています。今月号は、応募・選考に関する内容をご紹介します！

ドキドキの選考開始! 落ち着いて挑めば、結果は必ず実ります

9月よりついに応募・選考が開始されました。みなさま、ご準備はいかがでしょう? 下記に応募・選考に関するポイントをまとめましたので、ぜひご確認ください。



基本ルールのおさらい

1. 高校生の採用試験は原則「1日」で行う
2. 書類のみでの選考は禁止、必ず面接を行う
3. 履歴書以外の記入は禁止 ※社用紙やエントリーシートは×
4. 筆記試験などの科目は自由 ※常識テスト、適性検査など



本音を引き出す! 面接官の心得

- ・言葉は優しく平易なものを使い、高校生にリラックスして質問に答えてもらう
- ・自己体験（具体例）も交えながら質問することで、どのような内容を話せば良いかイメージさせる
- ・高校生の発言に共感し、考え方を認める（寄り添う姿勢）ことで本音につながる

まだまだ間に合う! 二次募集

9月16日の採用試験解禁以降、募集人数に対して受験者・内定者が不足している場合は二次募集を行います。

二次募集で行うことは??

1. 求人票の出し方を変える
指定校から公開求人へ切り替える
→ハローワークと指定校に打診する
2. 求人情報を再度学校に連絡する
求人票をできるだけ可能性があると思われる学校に再度送付
3. 応募前職場見学の受け付け
学校と協議の上、実施が可能であれば随時行うと良い
4. 二次募集のための学校訪問

※注意…9/15までは学校が多忙なため容易なコンタクトは避けましょう。本年度訪問のタイミングは9/24(火)~10/11(金)

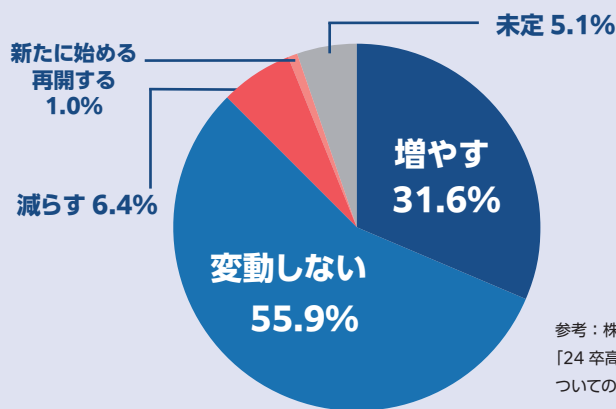
学校との連絡を密に取り、二次募集の採用試験は早期実施・早期結果通知を行いましょ!



グラフでみる採用情報

多くの企業は募集人数を増加・現状維持

Q 昨年と比較し、高卒採用人数の増減はありますか?



教えて!高卒採用担当者が

9月にやるべきことは?



「高卒採用って色々きまりがあるけれど、何をすればいいのかわからない…」そんな採用ご担当者様に、今月やるべきことをお伝えします!

- ✓ 一次募集の対応（選考・面接・内定）
- ✓ 二次募集の準備（再度高校へのアプローチ）

その他、高卒採用に関するお困りごとがございましたら、いつでも COURSE 事務局までご相談ください!

ご意見・ご感想募集中!!

より良い誌面作成のため「もっとこんな情報が知りたい」などのご意見を募集しております。件名「COURSE 兵庫だより意見」を明記の上、下記メールまでお気軽にお問合せください。